



PROGRAMME DE FORMATION CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Durée : 560 heures

OBJECTIFS:

- Acquérir et développer des compétences directement opérationnelles dans l'activité professionnelle,
- Accroître sa connaissance du champ de l'insertion dans ses différentes problématiques,
- Permettre aux acteurs de l'insertion de faire reconnaître et certifier leurs compétences acquises en situation de travail,
- Asseoir son identité professionnelle.

PUBLIC VISÉ :

Demandeurs d'emploi, salariés, personnes en reconversion professionnelle

PRÉREQUIS :

Capacité d'écoute
Capacité d'adaptation

CONTENU DE FORMATION :

Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé

Informer et orienter une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion

Analyser la demande de la personne et identifier ses besoins

Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte

Identifier et mobiliser un réseau ou des partenaires pour optimiser la réponse aux besoins des personnes

Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé

Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité

Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

Construire et contractualiser avec la personne son parcours d'insertion

Conduire des entretiens d'accompagnement centrés sur la personne pour suivre l'évolution de son parcours

Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion

Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

Analyser sa pratique professionnelle

Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Prospecter les employeurs et développer des modes de collaboration sur un territoire

Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Faciliter l'intégration du salarié dans son environnement professionnel

Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'insertion

Participer à la conception d'un projet répondant à une problématique de territoire, de structure ou du public

Participer à la mise en œuvre du plan d'actions d'un projet

Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'insertion

Animer des réunions avec des partenaires du projet



INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

ASPECTS ADMINISTRATIFS : fiche de renseignements à compléter en amont, Convention ou contrat à signer en amont de formation, émargements

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Tous statuts, soumis à inscription et financement

Évaluation des pré-requis

Selon planning de DEFI FORMATION

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPÉES :

Accessibilité aux PMR

Autres handicaps, nous contacter pour mise en place d'une session aménagée.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 12

DATES ET HORAIRES :

Date de début : à définir

Chaque mercredi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Et une fois par mois le samedi de 8h à 12h et de 13h à 17h

TARIF : 10€ /heure soit 5600 euros

LIEU : 26 Rue du Centre, local n°5, Résidence Canopée 2, Beauséjour 97438 Ste Marie

CONTACTS : 0262 618 518

Mme Nicaise RAMASSAMY,

Directrice : nr@defiformation.re

Mme Mélika MOULAMAN

Coordinatrice Générale mmoulaman@defiformation.re

Référente mobilité handicap

MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS MOBILISES :

Salle climatisée comportant vidéo projection, paperboard et PC.

MÉTHODES PEDAGOGIQUES

MOBILISEES

Méthode active (mise en situation professionnelle ou différée d'un projet)

Méthodes interrogatives (tests, QCM)

Méthode affirmative (cours, explication) et démonstrative (exercices d'application et d'entraînement)

MODALITES D'ÉVALUATION :

Tout au long de la formation

Évaluations formatives et sommatives réalisées à l'aide de grilles critériées (dont EPCF)

Session de validation.

La certification est délivrée sur la base de :

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).

résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

entretien avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice de l'activité du CCS visé

Possibilités de validation partielle : possibilité de validation partielle par bloc de compétences ou capitalisation de CCP

Équivalences et passerelles : sans passerelles

Suite de parcours et débouchés : Conseiller en insertion professionnelle, conseiller en insertion sociale et professionnelle, conseiller à l'emploi, conseiller emploi formation, chargé d'accompagnement social et professionnel, chargé de projet d'insertion professionnelle, accompagnateur socioprofessionnel



NOS RÉSULTATS AUX PRÉCÉDENTES SESSIONS :

Le taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels (ratio obtention / présents à l'examen) ;

Le taux de poursuite d'études ; sans objet

Le taux d'interruption en cours de formation ; sans objet

Le taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné, à la suite des formations dispensées ; sans objet

Le taux de rupture de contrat d'apprentissage ; sans objet

Effectif : sans objet

Taux de satisfaction stagiaires : sans objet

Taux de satisfaction entreprise : sans objet

Mise à jour le 25/06/2024