



# PROGRAMME DE FORMATION CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

**Durée : 632 heures**

## OBJECTIFS:

- Acquérir et développer des compétences directement opérationnelles dans l'activité professionnelle,
- Accroître sa connaissance du champ de l'insertion dans ses différentes problématiques,
- Permettre aux acteurs de l'insertion de faire reconnaître et certifier leurs compétences acquises en situation de travail,
- Asseoir son identité professionnelle.

## PUBLIC VISE :

Demandeurs d'emploi, salariés, personnes en reconversion professionnelle

## PREREQUIS :

Capacité d'écoute  
Capacité d'adaptation

## CONTENU DE FORMATION :

- 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé**
  - Informer et orienter une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion
  - Analyser la demande de la personne et identifier ses besoins
  - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
  - Identifier et mobiliser un réseau ou des partenaires pour optimiser la réponse aux besoins des personnes
  - Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé
  - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité
- 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle**
  - Construire et contractualiser avec la personne son parcours d'insertion
  - Conduire des entretiens d'accompagnement centrés sur la personne pour suivre l'évolution de son parcours
  - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
  - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
  - Analyser sa pratique professionnelle
- 3. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle**
  - Prospecter les employeurs et développer des modes de collaboration sur un territoire
  - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
  - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle
  - Faciliter l'intégration du salarié dans son environnement professionnel
- 4. Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'insertion**
  - Participer à la conception d'un projet répondant à une problématique de territoire, de structure ou du public
  - Participer à la mise en œuvre du plan d'actions d'un projet
  - Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'insertion
  - Animer des réunions avec des partenaires du projet



### **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :**

**ASPECTS ADMINISTRATIFS :** fiche de renseignements à compléter en amont, Convention ou contrat à signer en amont de formation, émargements

#### **MODALITES ET DELAIS D'ACCES :**

- Tous statuts, soumis à inscription et financement
- Evaluation des pré-requis
- Selon planning de DEFI FORMATION

#### **ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES :**

- Accessibilité aux PMR
- Autres handicaps, nous contacter pour mise en place d'une session aménagée.

#### **NOMBRE DE PARTICIPANTS :** 14

#### **DATES ET HORAIRES :**

Date de début : 02/02/2022

Chaque mercredi de 8h à 12h et de 13h à 17h

Et une fois par mois le samedi de 8h à 12h et de 13h à 17h

#### **TARIF :** 10€ /heure soit 6 320 euros

**LIEU :** 26 Rue du Centre, local n°5, Résidence Canopée 2, Beauséjour 97438 Ste Marie

#### **CONTACTS :** 0262 618 518

**Mme Nicaise RAMASSAMY,**

Directrice : [nr@defiformation.re](mailto:nr@defiformation.re)

**Mme Mélika MOULAMAN**

Coordinatrice Générale [mmoulaman@defiformation.re](mailto:mmoulaman@defiformation.re)

Référente mobilité handicap

**Mme Stéphanie PAUSE**

Assistante formation [sp@defiformation.re](mailto:sp@defiformation.re)

### **MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS MOBILISES :**

- Salle climatisée comportant vidéo projection, paperboard et PC.

### **MÉTHODES PEDAGOGIQUES MOBILISEES**

- Méthode active (mise en situation professionnelle ou différée d'un projet)
- Méthodes interrogatives (tests, QCM)
- Méthode affirmative (cours, explication) et démonstrative (exercices d'application et d'entraînement)

### **MODALITES D'EVALUATION :**

Tout au long de la formation

- Evaluations formatives et sommatives réalisées à l'aide de grilles critériées (dont EPCF)
- Session de validation.

La certification est délivrée sur la base de :

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).
- résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation
- entretien avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice de l'activité du CCS visé

- **Possibilités de validation partielle :** possibilité de validation partielle par bloc de compétences ou capitalisation de CCP
- **Equivalences et passerelles :** sans passerelles
- **Suite de parcours et débouchés :** la personne suivant le parcours Conseiller en insertion professionnelle peut se positionner sur les métiers du code rome 1801 : Conseiller en insertion professionnelle, conseiller en insertion sociale et professionnelle, conseiller à l'emploi, conseiller emploi formation, chargé d'accompagnement social et professionnel,

**D.E.F.I. (Dispositifs d'Éducation de Formation et d'Insertion)**

26 Rue du Centre, local n°5, Résidence Canopée 2, Beauséjour 97438 Ste Marie

SIRET 82911867800012 / APE : 8559A / NDA : 04973104197

Tel : 0262 618 518



### **NOS RESULTATS AUX PRECEDENTES SESSIONS :**

Le taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels (ratio obtention / présents à l'examen) ;

Le taux de poursuite d'études ; sans objet

Le taux d'interruption en cours de formation ; sans objet

Le taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné, à la suite des formations dispensées ; sans objet

Le taux de rupture de contrat d'apprentissage ; sans objet

Effectif : sans objet

Taux de satisfaction stagiaires : sans objet

Taux de satisfaction entreprise : sans objet

Mise à jour le 17/11/2021